

EIN TRAINING FÜR:

PastorInnen und MitarbeiterInnen in Leitungsfunktionen in Kirchengemeinden, in Diensten und Werken, in Diakonischen Einrichtungen, in Verwaltungen und in Kindertagesstätten.

DAUER: 18 Tage in einem Jahr

Kurs **2012**

MQF XX

Termine:

1. Workshop: 20.02. – 24.02.2012
2. Workshop: 20.08. – 24.08.2012
3. Workshop: 05.11. – 09.11.2012

1. Studientag: 06.06.2012
2. Studientag: 18.09.2012
3. Studientag: 16.01.2013

Ort: Christian Jensen Kolleg
Kirchenstraße 4-13, 25821 Breklum,

Leitung: Christoph von Stritzky,
Friedemann Magaard

MQF XXI

Termine:

1. Workshop: 23.01. – 27.01.2012
2. Workshop: 04.06. – 08.06.2012
3. Workshop: 19.11. – 23.11.2012

1. Studientag: 20.03.2012
2. Studientag: 13.09.2012
3. Studientag: 15.01.2013

Ort: Haus am Schüberg,
Wulfsdorfer Weg 33, 22949 Ammersbek

Leitung: Isa Lübbers,
Jürgen Barth

LEITUNG:

Christoph von Stritzky, Diakon, Gemeindeberater und Mediator, Personal- und Organisationsentwicklung im Ev. Regionalzentrum Westküste
Friedemann Magaard, Pastor, Gemeindeberater und Mediator, Leiter im Christian Jensen Kolleg
Isa Lübbers, Pastorin und Gemeindeberaterin, Personalentwicklung im Kirchenkreis Hamburg-Ost
Jürgen Barth, Pastor und Gemeindeberater, Beratungsstelle für kirchliche Arbeit im Kirchenkreis Hamburg-West/Südholstein

KOSTEN: Die Teilnahmegebühr beträgt 1.100 Euro

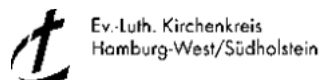
INFORMATIONEN ERTEILEN:

Christoph von Stritzky, Fon (04671) 91 12-31
Friedemann Magaard, Fon (04671) 91 12-33
Isa Lübbers, Fon (040) 519 000 155
Jürgen Barth, Fon (040) 21 99 23 30

ANMELDUNG EN BITTE AN:

CHRISTIAN JENSEN KOLLEG gGmbH
Kirchenstraße 4-13 · 25821 Breklum
Fon (04671) 91 12-0 · Fax (04671) 25 84
E-Mail: info@christianjensenkolleg.de

ANMELDESCHLUSS: 18.11.2011



Sie finden MQF auch unter: www.erwbreklum.de



Ein Projekt des Ev. Regionalzentrums Westküste und des CHRISTIAN JENSEN KOLLEGS in Breklum.
In Zusammenarbeit mit den Kirchenkreisen Hamburg-Ost und Hamburg-West/Südholstein.



MITARBEITER
QUALIFIZIERT
FÜHREN / XX
XXI

MQF

QUALIFIZIERT
FÜHREN
MITARBEITER

MQF: WAS IST DAS?

MitarbeiterInnen **Q**ualifiziert **F**ühren (MQF) ist ein Führungs- und Leitungstraining "on the job". Es wendet sich an PastorInnen und leitende MitarbeiterInnen in Kirchengemeinden, Kindertagesstätten und Diensten und Werken, in der Diakonie und kirchlichen Verwaltungen. Das Konzept wurde 1997 im Kirchenkreis Südtordem von Christoph von Stritzky u.a. entworfen und ständig weiterentwickelt. Seit 2010 wird es als Nordelbisches Projekt des Evangelischen Regionalzentrums Westküste und des Christian Jensen Kollegs in Kooperation mit den Hamburger Kirchenkreisen durchgeführt.

Sie erwartet drei fünftägige Workshops und drei Studientage in einem Jahr, eine motivierte Lerngruppe mit 10-12 Teilnehmenden aus verschiedenen Berufen und Regionen Nordelbiens und engagierte TrainerInnen.

Ihr Gewinn ist das Lernen an folgenden Themen:

- Ich nehme meine Rolle als Chef/Chefin aktiv wahr
- Ich führe und leite erfolgreich
- Ich löse Konflikte konstruktiv und zügig
- Ich moderiere und visualisiere klar und verständlich
- Ich lerne an der eigenen Person
- Ich reflektiere meine Arbeit in kollegialer Beratung
- Ich verbessere meine Arbeit und Entscheidungsmethodik und meine Kommunikation
- Ich gestalte meine Zeit aktiv und „führe von unten“
- Ich werde Teil des MQF-Netzwerkes

WORUM GEHT ES?

- Wie ermögliche ich eine gute gegenseitige Verständigung?
- Wie führe und leite ich Gespräche?
- Wie moderiere ich Sitzungen?
- Wie visualisiere ich Gesprächsinhalte?
- Wie löse ich Konflikte konstruktiv?
- Wie können MitarbeiterInnen sich gegenseitig unterstützen (Coaching)?

- Wie gehe ich gut mit meiner Zeit um?
- Wie arbeite ich effektiv?
- Wie erhalte und pflege ich meine Kraftquellen?

- Wie sehe ich mich selbst und wie nehmen andere mich wahr?
- Wie präsentiere ich meine Anliegen in der Öffentlichkeit?

- Welche Methoden helfen mir, wenn ich leite und entscheide?
- Wie fördere und begleite ich MitarbeiterInnen?

WIE ARBEITEN WIR?

- ... praxisorientiert
- ... reflektierend und unterstützend
- ... konfrontierend und einfühlsam
- ... methodisch abwechslungsreich
- ... stärkend
- ... ganzheitlich
- ... kreativ
- ... lösungsorientiert

- ... mit Rollenspielen
- ... mit Theorieimpulsen
- ... mit Eigenanalyse und Rückmeldungen
- ... mit Arbeitsaufträgen und Hausaufgaben
- ... mit Humor

- ... einzeln und in Gruppen
- ... als Werkstattgruppe, die mitsteuert

- ... **für eine Kultur der Annahme und Wertschätzung**

